

Dieses Seminar richtet sich an Personen, die an der Weiterentwicklung ihrer Lehrkräfte interessiert sind und nicht nur die Beurteilung, sondern besonders die Beratung im Blick haben.

Neben den Elementen des Coachings und der Feedback-Gestaltung wird die Durchführung des Beurteilungsprozess aufgezeigt.

Um Gruppenprozesse zu steuern und Zusammenhänge oder Konfliktphasen zu erkennen werden Instrumente vorgestellt. Der Umgang mit verschiedenen Widerständen sowie deren Hintergründe werden vermittelt.

An Hand des personenzentrierten Ansatzes lernen die Teilnehmer Gesprächsmodell kennen, mit denen tragfähige professionelle Beziehungen ermöglicht werden können.

Ziel ist sowohl die Qualitätssicherung als auch die Qualitätssteigerung im Sinne sowohl der schulischen als auch der persönlichen Entwicklung des einzelnen Mitarbeiters.

