Moderation von Krisensituationen, Meditationen, schwierigen Gesprächen, Foren und Vorstandssitzungen

Tätigkeiten eines Moderator / einer Moderatorin:

Von außen, von innen gewählt:

- Auftrag und Ausgleich

- Stellt eigene Meinung zurück = neutral

- Bewertet nicht

- Erkennt Dynamikstrukturen

- Unterstützt die Gruppe beim Ergebnis

- Strukturiert den Konferenzprozess

- Fördert und Fordert

- Visualisierung/Dokumentation

- Hält den roten Faden – Gliederung

- Hält das Ziel im Blick

- Reguliert Stimmungen

- Unterstützt, respektiert und erkennt jeden Teilnehmer in seiner Art

Eine Moderation beinhaltet ein Vorgespräch zur Auftragsklärung, die Durchführung der Moderation
sowie ein Abschlussgespräch mit den Auftraggebern.

Eine Dokumentation kann bildlich oder mittels Protokollführer erfolgen, wenn dieser zusätzlich gestellt wird.

Teilnehmer: max. 50 Personen

Dauer: je nach Bedarf

Honorar: nach Vereinbarung