

„Führung ist Beziehungsarbeit!“

Was ist eine Führungsperson? Welche Eigenschaften sollte sie haben? Wie unterscheidet diese sich von Mitarbeitern? Wie kann diese Person Ziele erreichen, Mitarbeiter für sich gewinnen und für die Sache motivieren? Was bedeutet das Prinzip „Menschlichkeit“ und „Beziehungsarbeit“ in der Führungsposition?

Charismatische Ausstrahlungskraft, persönliche Reife, Wissen und Kompetenz in Sache und Gesprächsführung, Anziehungskraft im Umgang mit Menschen, Fähigkeiten, Grenzen zu überwinden und Kontakte zu erweitern, sprachliche Eloquenz, Flexibilität in Lösungen, Mut und Ehrlichkeit sowie Zivilcourage sind einige der Fähigkeiten von Führungspersonen. Zum einen Talent – zum anderen erlernbar!

Dennoch ist das Wesentliche die Beziehungsarbeit mit den Mitarbeitern und mit sich selbst. Wer bereit ist, den anderen ernst zu nehmen, wirklich zu verstehen, Anregungen als Botschaften für Weiterentwicklung zu sehen, kann Menschen wachsen lassen. Und – diese Menschen sind die Stützen eines erfolgreichen Betriebs.

Wer bereit ist, sich selbst zu hinterfragen, Konflikte als Anregung zum Überdenken eigener Muster und Strategien zu sehen, der ist bereit, mit sich zu arbeiten und für sich zu wachsen.

Sind Sie bereit? Dann ist dieses Seminar eine Herausforderung!

