„Führen bedeutet, Mitarbeiter anzuleiten und gemeinsame Ziele zu erreichen.“

Meist im einjährigen Turnus erfolgt ein Mitarbeitergespräch. Dieses soll einen Teil der Verankerung von professionellem Personalmanagement darstellen und zum anderen die Aktivierung der Potenziale der Lehrerkollegen bewirken.

Deshalb sind besonders hier kommunikative Fertigkeiten, das Vereinbaren von Zielen, sowie die Aktivierung von Ressourcen gefragt.

Ziel ist es, den Schulleitern einen Wegweiser für ein effektives Mitarbeitergespräch zu vermitteln. Dabei soll neben der Sachebene die Beziehungsebene erhalten bleiben, Kritik konstruktiv vermittelt werden und Probleme nach dem lösungsorientiertem Ansatz gelöst werden.

So können Mitarbeitergespräche als Chance für schulische und personelle Entwicklung gesehen werden.